



“Trabajando por una nación sin corrupción”



“Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética.”

Institución: Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAf).

Año: del 01 de enero al 31 de diciembre del 2017.

Objetivo General: Promover Una Cultura de Probidad y Ética en nuestra Institución, a fin de lograr que cada uno de los Empleados resplandezcan con los Valores Éticos y Morales, haciendo cumplir los Reglamentos y Estatutos que establece el Código de Conducta Ética del Servidor Público emitido por el Tribunal Superior de Cuentas y la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAf).

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
1. Continuar con la Firma del Pacto de Compromiso Ético, con los Empleados Pendientes y las nuevas incorporaciones de personal.	Haber alcanzado con esta obligación que todos y cada uno de los empleados de la Institución, cumplan con este requisito y este documento pase a formar parte integrante del expediente respectivo.	Convocatoria al Personal para una charla brindada por el TSC. Programar, con Administración el suministro del Salón Themis, sonido, equipo de cómputo y el respectivo Coffee Break.	100 % del personal que está pendiente de su firma y nuevos Empleados que han sido contratados a la fecha.	Durante el mes de febrero 2017, actualmente se está agendando con la Dirección Ejecutiva.	El Comité de Probidad y Ética y el Tribunal Superior de Cuentas.	Por parte del TSC, en cuanto a facilitar el personal que proporcionara la Capacitación, Sala de Juntas, Equipo de sonido y Audio visual



COMITE DE PROBIDAD Y ÉTICA
DINAF

"Trabajando por una nación sin corrupción"



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
<p>2. Asistir a todos los eventos a los que sean convocados los Entes Estatales y que tengan relación con las actividades del Comité.</p> <p>2.A Se proyecta a futuro la participación en la Feria de todos los Comités de Probidad y Ética a Nivel Nacional que Promueve el TSC.</p>	<p>En proceso.</p> <p>Haber cumplido con todos y cada uno de los Requisitos exigidos por el TSC, para clasificar entre los 25 mejores Comités a Nivel Nacional.</p>	<p>Recibir invitaciones y solicitar la logística a Administración.</p> <p>Compra de material a utilizarse en la Feria, Banners, uniformes, trifoldos, mascota, Stickers, etc.</p>	<p>Presentar el 100% de los informes a las máximas autoridades y al TSC.</p> <p>Cumplir en un 100% con este Plan de Trabajo y los Requerimientos del TSC.</p>	<p>Durante Todo el año 2017.</p> <p>Fecha por definir por el TSC.</p>	<p>Comité de Probidad y Ética de la DINAF.</p> <p>Comité de Probidad y Ética de la DINAF.</p>	<p>Por parte de Administración en cuanto a logística de vehículos, permisos y otros.</p> <p>Los necesarios que serán proporcionados por la DINAF</p>



COMITE DE PROBIDAD Y ÉTICA
DINAF

"Trabajando por una nación sin corrupción"



3. Buzón de Quejas, se fabricaran 10 (Diez) buzones adicionales.	Haberlos colocado en puntos estratégicos y así de esta manera incentivar las Denuncias Respectivas.	Solicitar al Departamento de Administración, para que gire las instrucciones al Departamento Adquisiciones y Contrataciones.	Incrementar en un 50% las Denuncias en la Institución.	A más tardar en el mes de febrero 2017.	Comité de Probidad y Ética Dinaf.	Departamento de Suministros de la Dinaf
Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
4. Brindar Capacitaciones e Inducciones al personal de primer ingreso.	Haber logrado Capacitar al Personal de Nuevo Ingreso a la Institución.	Convocar a todos y cada uno de los nuevos empleados que ingresen a la Dinaf.	100 % del personal de nuevo ingreso.	Cuando grupo suficiente de nuevos ingresos de personal.	Comité de Probidad y Ética Dinaf.	Apoyo de las Máximas Autoridades de la Dinaf
4.A Capacitaciones en General.	Haber logrado impartir capacitaciones de acuerdo a las necesidades del comportamiento Organizacional de la Dinaf.	Contratar Capacitadores externos.	Medir el grado de cambio de actitud en el personal de la Institución.	Durante el año 2017.	Comité de Probidad y Ética Dinaf y Autoridades de la Dinaf.	Apoyo de las Máximas Autoridades de la Dinaf



★ ★ ★ ★ ★
COMITE DE PROBIDAD Y ÉTICA
DINAF

“Trabajando por una nación sin corrupción”



4.B Capacitaciones a Niños, Niñas.	Lograr que el TSC, nos apoye en la realización de un Programa similar a “Educando para Rescatar Valores”.	Convocatorias a través de los diferentes Departamentos afines de nuestra Institución.	Alcanzar un nivel óptimo de motivación en los Niños y Niñas.	Durante el año 2017.	Comité de Probidad y Ética Dinaf y Autoridades de la Dinaf.	Apoyo del TSC



COMITE DE PROBIDAD Y ÉTICA
DINAF

“Trabajando por una nación sin corrupción”



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
5. Incluir la información del Comité en un espacio de la página Web de la DINAF.	Mantener actualizada la información que genere el Comité.	Retroalimentar la página web Institucional.	Incluir el 100% de la Información Generada.	Durante todo el año 2017.	Comité de Probidad y la Unidad de Informática.	Por parte de la Unidad de Informática.
6. Elaboración de murales, material informativo y actualización de las pizarras informativas.	Mantener actualizada la información que se genere en cada mes.	Actualización de cumpleaños, Valor del Mes, y otros relacionados.	Elaborar 12 murales en el año 2017.	Durante todo el año 2017.	Comité de Probidad y Ética DINAF. Y Depto. de Adquisiciones.	Apoyo de las Máximas Autoridades de la DINAF
7. Promover concursos Interdepartamentales.	Haber logrado al mes de diciembre 2017, la organización de un campeonato de futbolito interdepartamental.	Compra de camisetas, balones, contratación de cancha, contratación de árbitro, compra de premios, clausura.	Lograr la participación de un buen porcentaje del Personal de la Institución, tanto Femenino	20-21-22 de diciembre 2017.	Comité de Probidad y Ética DINAF.	Apoyo de las Máximas Autoridades de la DINAF



COMITE DE PROBIDAD Y ÉTICA
DINAF

“Trabajando por una nación sin corrupción”



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
8. Elaboración del Código de Conducta Ética del Servidor Público De La Dirección De Niñez, Adolescencia Y Familia (DINAF).	Haber logrado la impresión de 250 ejemplares a más tardar el 30 de abril 2017	Socialización y entrega del Código al personal de la Institución.	100% del personal de la Institución a nivel nacional.	30 de abril del 2017.	Comité de Probidad y Ética DINAF. Autoridades Dinaf y TSC.	Apoyo de las Máximas Autoridades de la DINAF
9. Actividades Navideñas.	Haber organizado a más tardar el día viernes 22 de diciembre 2017, un concurso Navideño, con el fin de motivar y promover valores sobre los empleados de la Dinaf.	Se definirán durante el transcurso del año 2017, solicitar a la Admón., para que Adquisiciones compre los premios a otorgar.	100% del personal de la Institución a nivel nacional.	22 de diciembre del 2017.	Comité de Probidad y Ética DINAF.	Apoyo de las Máximas Autoridades de la DINAF



COMITE DE PROBIDAD Y ÉTICA
DINAF

“Trabajando por una nación sin corrupción”



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recurso
9.A Bingos.	Haber organizado a más tardar el día viernes 30 de junio y viernes 22 de diciembre 2017. (dos)	Se procederá a contratar el servicio de un Bingo Profesional y los cartones serán totalmente gratis para los empleados.	Motivar al 90% como mínimo del personal de la Institución.	Viernes 30 de junio y viernes 22 de diciembre del 2017.	Comité de Probidad y Ética DINAF.	Apoyo de las Máximas Autoridades de la DINAF
	Bingo, con el fin de motivar y promover el Compañerismo entre los empleados de la Dinaf.	que participen la gran mayoría de Empleados.				
10. Actividades Motivacionales.	Haber entregado a cada empleado de la Institución un Mouse Pad personalizado de la Institución y el Comité.	Trasladar a la Jefatura de Administración las artes para que gire instrucciones al Departamento de Adquisiciones.	100% del personal de la institución.	31 de marzo del 2017.	Comité de Probidad y Ética DINAF. Y Depto. de Adquisiciones.	Apoyo de las Máximas Autoridades de la DINAF
11. Capacitaciones al personal de todas	Lograr que el 100% de los empleados de las diferentes	Solicitar a la Jefatura de Administración los	100% del personal de la	Durante el primer	Comité de Probidad y Ética DINAF. Y los Jefes Regionales.	Apoyo de las Máximas



COMITE DE PROBIDAD Y ÉTICA
DINAF

"Trabajando por una nación sin corrupción"



Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recurso
las Regionales de la Dinaf.	oficinas Regionales, reciban la Capacitación y firmen el respectivo Pacto de Compromiso.	respectivos viáticos y transporte.	institución, que laboren en las Oficinas Regionales.	semestre del 2017.		Autoridades de la DINAF
12. Actividad de Apoyo Motivacional a los Empleados de la DINAF.	Haber alcanzado un porcentaje importante de motivación a los empleados de la institución.	Mediante la Capacitación, Financiamiento y facilidades para Apoyo financiero a sus familiares.	100% del Personal de la Institución.	Durante el transcurso del año 2017.	Comité de Probidad y Ética DINAF y Programas de Ayuda Social del Gobierno de la Republica.	Apoyo de las Máximas Autoridades de la DINAF



★ ★ ★ ★ ★
COMITE DE PROBIIDAD Y ÉTICA
DINAF

"Trabajando por una nación sin corrupción"



Gran Total						
-------------------	--	--	--	--	--	--

Observaciones: Se prevé que las actividades no plasmadas en este Plan de Trabajo, podrán ser incluidas e informadas al Tribunal Superior de Cuentas en su momento.

Lic. Gilberto Valeriano
Presidente Comité de Probidad y Ética
DINAF

Abog. Mario Antonio Castillo
Secretario Comité de Probidad y Ética
DINAF

La Moral y la Ética son la voz que guía a la conciencia por el camino correcto.